

1° MARZO GIORNATA INTERNAZIONALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

NEL 2025 RICORRE L'UNDICESIMO
ANNIVERSARIO DELLO **ZERO**
DISCRIMINATION DAY, CHE
PROMUOVE LA DIFESA DEI DIRITTI DI
TUTTI ANCHE ATTRAVERSO UNA
RESPONSABILITÀ CONDIVISA.

**L'EVENTO HA L'OBIETTIVO DI
“EVIDENZIARE L'URGENTE
NECESSITÀ DI AGIRE PER
PORRE FINE ALLE
DISUGUAGLIANZE DI REDDITO,
SESSO, ETÀ, STATO DI SALUTE,
OCCUPAZIONE, DISABILITÀ,
ORIENTAMENTO SESSUALE,
USO DI DROGHE, IDENTITÀ DI
GENERE, RAZZA, CLASSE,
ETNIA E RELIGIONE CHE
CONTINUANO A PERSISTERE
NEL MONDO”.**

OBIETTIVI GENERALI

NEL MONDO DEL LAVORO

CODICE ETICO

SA 8000

**PIANO DI
SOSTENIBILITA'**

RTI – RADDOPPIO PIADENA-MANTOVA

LE IMPRESE CHE COSTITUISCONO IL **RAGGRUPPAMENTO TEMPORANEO D'IMPRESA** - PIZZAROTTI, SAIPEM, ICM, SALCEF - CHE HA IN APPALTO IL **RADDOPPIO FERROVIARIO DELLA TRATTA PIADENA-MANTOVA**, SONO CERTIFICATE **SA 8000**, STANDARD INTERNAZIONALE DI CERTIFICAZIONE REDATTO DAL CEPAA (COUNCIL OF ECONOMICAL PRIORITIES ACCREDITATION AGENCY) VOLTO A CERTIFICARE ALCUNI ASPETTI DELLA GESTIONE AZIENDALE ATTINENTI ALLA RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA. QUESTI SONO:

- IL RISPETTO DEI DIRITTI UMANI
- IL RISPETTO DEL DIRITTO DEL LAVORO
- LA TUTELA CONTRO LO SFRUTTAMENTO MINORILE
- LE GARANZIE DI SICUREZZA E SALUBRITÀ SUL POSTO DI LAVORO

RESPONSABILITÀ SOCIALE D'IMPRESA

- **LAVORO IRREGOLARE E LAVORO MINORILE**

IL FORNITORE È TENUTO AD ASSICURARE IL MASSIMO RISPETTO DELLE PERSONE ED A CONFORMARSI ALLA NORMATIVA APPLICABILE IN MATERIA DI LAVORO, ASTENENDOSI DA QUALSIASI FORMA DI LAVORO IRREGOLARE, FORZATO O MINORILE.

- **LIBERTÀ DEI LAVORATORI - LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE - CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

IL FORNITORE È TENUTO A GARANTIRE AI PROPRI DIPENDENTI IL DIRITTO ALLA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E L'APPLICAZIONE DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DEL SETTORE DI RIFERIMENTO, IN CONFORMITÀ A TUTTE LE LEGGI E AI REGOLAMENTI VIGENTI.

NESSUNA DISCRIMINAZIONE

- **CONDIZIONI LAVORATIVE**

IL FORNITORE È TENUTO AD ASSICURARE AI PROPRI DIPENDENTI CONDIZIONI DI LAVORO RISPETTOSE DELLA DIGNITÀ UMANA, NEL RISPETTO DELLA NORMATIVA DI SETTORE VIGENTE INERENTE A ORE LAVORATE (O ORARIO DI LAVORO), LAVORO STRAORDINARIO, RETRIBUZIONE E CONTRIBUTI PREVIDENZIALI, PERMESSI, FERIE E MALATTIA. IL FORNITORE SI IMPEGNA, INOLTRE, A FORNIRE OPPORTUNITÀ DI FORMAZIONE E DI ISTRUZIONE AI PROPRI DIPENDENTI E A GARANTIRE UN AMBIENTE LAVORATIVO CONFORME CODICE DI CONDOTTA DEI FORNITORI PAG. 12 DI 22 CODICE DOCUMENTO: CCF 001 D AI REQUISITI DI IGIENE E SICUREZZA IMPOSTI DALLA NORMATIVA VIGENTE.

- **PARI OPPORTUNITÀ, EQUITÀ, DIVERSITÀ E INCLUSIONE**

AI COLLABORATORI/FORNITORI/SUBAPPALTATORI/CONSULENTI È RICHIESTO DI GARANTIRE A TUTTE LE PERSONE PARI OPPORTUNITÀ DI LAVORO SENZA ALCUNA DISCRIMINAZIONE BASATA SU RAZZA, COLORE, GENERE, LINGUA, RELIGIONE, ORIGINE ETNICA, DISABILITÀ, STATO CIVILE, ORIENTAMENTO SESSUALE, OPINIONE POLITICA E SINDACALE.

DIRITTI DEL LAVORATORE

- **LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA**

AI COLLABORATORI/FORNITORI/SUBAPPALTATORI/CONSULENTI È RICHiesto IL RISPETTO DI TUTTE LE LEGGI E I REGOLAMENTI APPLICABILI VOLTi AD ASSICURARE LA LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE DEI LAVORATORI E A RICONOSCERE IL DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA. I DIPENDENTI/LAVORATORI NON DEVONO TEMERE INTIMIDAZIONI O RAPPRESAGLIE PER LA FORMAZIONE O L'ADESIONE A UN SINDACATO O LA PARTECIPAZIONE ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA. IL FORNITORE E I SUOI SUBFORNITORI GARANTIRANNO I DIRITTI DEI LAVORATORI DI FORMARE, PARTECIPARE A, ED ORGANIZZARE SINDACATI DI PROPRIA SCELTA, NONCHÉ IL LORO DIRITTO DI CONTRATTARE COLLETTIVAMENTE CON L'AZIENDA

- **DISCRIMINAZIONE**

IL FORNITORE E I SUOI SUBFORNITORI NON PRATICHERANNO NÉ PROMUOVERANNO ALCUNA FORMA DI DISCRIMINAZIONE (SIA IN SENSO GENERICO, CHE DIRETTA E INDIRETTA) O TRATTAMENTO PRIVILEGIATO RIGUARDO AD ASSUNZIONI, REMUNERAZIONI, FORMAZIONE PROFESSIONALE, CARRIERA, LICENZIAMENTI O PENSIONAMENTI, NÉ SI BASERANNO SU CRITERI DI RAZZA, CLASSE SOCIALE O NAZIONALITÀ, CASTA, SITUAZIONE FAMILIARE (COMPRESI LO STATO CONIUGALE E LO STATO DI GRAVIDANZA), ORIGINE, RELIGIONE, DISABILITÀ, GENERE, ORIENTAMENTO SESSUALE, STATO CIVILE, ISCRIZIONE A SINDACATI, OPINIONI POLITICHE, ETÀ E QUALSIASI ALTRA CONDIZIONE CHE POTREBBE DARE LUOGO A DISCRIMINAZIONE. IL FORNITORE E I SUOI SUBFORNITORI NON TERRANNO COMPORTAMENTI INTIMIDATORI, OFFENSIVI O MIRANTI ALLO SFRUTTAMENTO O ALLE MOLESTIE SESSUALI, COMPRESI I GESTI, IL LINGUAGGIO E I CONTATTI FISICI

RISPETTO DEL CONTRATTO

- **RISPETTO DELLE CONDIZIONI CONTRATTUALI DEI LAVORATORI**

I COLLABORATORI/FORNITORI/SUBAPPALTATORI/CONSULENTI DEVONO GARANTIRE CHE LE ORE LAVORATIVE GIORNALIERE E SETTIMANALI NON SUPERINO IL LIMITE MASSIMO STABILITO DALLE LEGGI E I REGOLAMENTI APPLICABILI. I

COLLABORATORI/FORNITORI/SUBAPPALTATORI/CONSULENTI SONO TENUTI A COMPENSARE LE ORE IN ECCESSO IN CONFORMITÀ CON LE DISPOSIZIONI LEGALI E CONTRATTUALMENTE STABILITE. LA RETRIBUZIONE MINIMA DEI DIPENDENTI NON PUÒ ESSERE INFERIORE A QUELLA STABILITA DAI CONTRATTI COLLETTIVI E DAI TRATTAMENTI LEGISLATIVI E NORMATIVI VIGENTI. AI DIPENDENTI DEVONO ALTRESÌ ESSERE GARANTITI I PERIODI DI RIPOSO, DI ASPETTATIVA E DI FERIE PREVISTI DAI CONTRATTI E DAGLI ACCORDI COLLETTIVI DI LAVORO E IN CONFORMITÀ CON LE DISPOSIZIONI DI LEGGE E DI REGOLAMENTO APPLICABILI.

- **ORARIO DI LAVORO**

IL FORNITORE E I SUOI SUBFORNITORI RISPETTERANNO LE LEGGI E GLI STANDARD INDUSTRIALI IN MATERIA DI ORARIO DI LAVORO, FESTIVITÀ UFFICIALI E FERIE. LA SETTIMANA LAVORATIVA NORMALE, ESCLUSO IL LAVORO STRAORDINARIO, SARÀ QUELLA STABILITA DALLA LEGGE, MA IN NESSUN CASO SUPERERÀ LE 48 ORE. L'ORARIO E IL REGOLAMENTO DI LAVORO SARANNO STABILITI PER ISCRITTO DAL CONTRATTO STIPULATO CON IL DIPENDENTE. I DIPENDENTI USUFRUIRANNO DI ALMENO UN GIORNO DI RIPOSO DOPO SEI GIORNI LAVORATIVI CONSECUTIVI

EQUA REMUNERAZIONE

IL FORNITORE E I SUOI SUBFORNITORI RISPETTERANNO I DIRITTI DEI LAVORATORI A UNA RETRIBUZIONE DIGNITOSA E DOVRANNO FARE IN MODO CHE IL SALARIO PAGATO PER UNA NORMALE SETTIMANA DI LAVORO CORRISPONDA AGLI STANDARD DI LEGGE O AGLI STANDARD MINIMI DEL SETTORE DI RIFERIMENTO E CHE SIA SUFFICIENTE A SODDISFARE LE ESIGENZE PRIMARIE DEI DIPENDENTI, OLTRE CHE A FORNIRE LORO UN QUALCHE MARGINE DI GUADAGNO DISCREZIONALE. NON SARANNO PERMESSE LE TRATTENUTE DAL SALARIO PER SCOPI DISCIPLINARI. TUTTO IL LAVORO STRAORDINARIO SARÀ REMUNERATO CON UNA MAGGIORAZIONE SECONDO QUANTO PREVISTO DALLE LEGGI NAZIONALI